

Együttműködési megállapodás alapján szervezett összefüggő szakmai gyakorlat alapvető tudnivalói – 2017

A korábbi évekhez hasonlóan a tanuló szerződéssel nem rendelkező tanulók esetében az összefüggő gyakorlat megszervezése együttműködési megállapodás keretében történik, amely **a szakképző iskola és a gyakorlati képzésben részt vevő gazdálkodó szervezet között jön létre**. A szervezet lehet szakképzési hozzájárulásra kötelezett gazdálkodó szervezet, költségvetési szervként működő intézmény, vagy alapítvány, egyesület, egyházi jogi személy és a fenntartásukban működő intézmény.

Az együttműködési megállapodást **írásba kell foglalni, megkötése, módosítása a területi kamara ellenjegyzésével válik érvényessé**.

Kik között köttetik?

A gyakorlati képzést szervező szakképző iskola és a gyakorlati képzést folytató, a képzés feltételeivel részben vagy teljes egészében rendelkező gazdálkodó szervezet, vagy költségvetési szervként működő intézmény, alapítvány, egyesület, illetve ezek fenntartásában működő intézmények között jön létre az alábbi esetekben:

- ha az adott szakmát tekintve a szakmai és vizsgakövetelményben az előírt gyakorlati képzési idő 40%-nál kevesebb,
- ha kizárólag az összefüggő szakmai gyakorlatra kerül alkalmazásra (**ÁGAZAT esetében is**),
- ha a tanuló kiegészítő gyakorlatára kerül sor az előírt képzési idő maximum 40%-ában,
- ha a gyakorlat teljesítése költségvetési szervnél történik.

Kinek a feladata fogadóképző gazdálkodó szervezet keresése?

Elsődlegesen a tanuló, illetve gondviselőjének feladata az összefüggő szakmai gyakorlat teljesítésére alkalmas és a feladatot felvállaló gazdálkodó szervezetet keresni. Ez célszerű is, hiszen így a tanuló lakóhelyéhez közeli, számára szimpatikus gazdálkodónál tudja teljesíteni az összefüggő szakmai gyakorlatát.

Gyakorlat előkészítésének, megvalósításának menete:

- **2017. február – március** között a tanulók felkeresik a gyakorlati képzőket, ahol a nyári gyakorlatot tervezik letölteni, egyeztetés céljából. A gyakorlati képző fogadó szándék esetén kitölti az *Együttműködési megállapodást* amiben a tanulók adatai, gyakorlatuk ideje rögzítésre került a képzés teljesítéséhez, s aláírása után 4 eredeti példányban eljuttatja az iskolába.
- **2017. április – május** között az iskola ellenőrzi és aláírja az Együttműködési megállapodást, s eljuttatja a területileg illetékes *kamarai ellenjegyzésre*.
- **2017. június – augusztus között** a tanulók részt vesznek a szakmai gyakorlaton, és a gyakorlati hely *leigazolja a letöltött szakmai tevékenységet*.

Együttműködési megállapodások változása:

A törvényi változások miatt több pontban is módosult az együttműködési megállapodás sablonja. A 2017.évi megállapodás letölthető az iskola honlapjáról:

- Az együttműködési megállapodás és a függelék aláírásával kapcsolatban kiegészítésre került a lábjegyzet. A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 56. § (1) bekezdése szerint a megállapodást **a szakképző iskola** és a gyakorlati képzést folytató szervezeti köti, az aláíró a jogszabály szövegezése szerint csak a szakképző iskola lehet. Az NSZFH korábbi tájékoztatása szerint a gyakorlatban a szakképzési centrum főigazgatójának van aláírási jogköre, illetve ezt delegálhatja a szakképző iskola igazgatójának. A sablonon tehát a jogszabályi előírások miatt továbbra is az iskola szerepel, viszont az lesz az aláíró, akinek ezt a jogkört delegálták.

- Az **1.1. táblázat** „d” oszlopának lábjegyzete kiegészült az évfolyamonkénti óraszámok összetételének magyarázatával, azaz, hogy az iskola szakmai programjában meghatározott évfolyamonkénti óraszám az összefüggő szakmai gyakorlat óraszámát is tartalmazza, ezért azt nem kell külön feltüntetni. Az adott együttműködési megállapodás keretében megszervezett gyakorlati képzés pontos idejét az **1.3. táblázat** „j” oszlopa tartalmazza.
- Az **1.3. táblázat** „n” oszlopában a pénzbeli juttatásnál a **heti** mértéket kell feltüntetni.
- A „b” oszlopban az iskolatípusnál megjelenik a szakgimnázium, mint új intézménytípus.

Mikor és hogyan kell a gyakorlatot teljesíteni?

Legkorábban **2017. június 16-tól** (péntek) kezdődően, összefüggően – azaz egymást követő heteken –, kiskorú tanuló esetén legfeljebb **napi 7 órás** gyakorlat keretében 6.00 és 22.00 között folyamatosan kell a tanulók összefüggő szakmai gyakorlatát megszervezni. Nagykorú tanuló esetén legfeljebb napi 8 óra lehet a gyakorlat. A nyári gyakorlatot javasoljuk, hogy a tanulók **2017. június 19-én (hétfőn)** kezdjék meg.

Szakközépiskolai ágazati képzés esetén a **2016/2017-es tanévben 10. évfolyamos tanulónak 105 óra** (15 nap), **11. évfolyamos tanulónak 140 óra** (20 nap) összefüggő szakmai gyakorlat letöltése kötelező ahhoz, hogy magasabb évfolyamba léphessen. (A *jelenleg 9. évfolyamos szakgimnáziumi ágazati képzésben részt vevő tanulónak nincs előírt nyári összefüggő szakmai gyakorlata.*)

Érettségire épülő 2 éves szakképzésben **nappali** tagozaton tanuló nyári összefüggő szakmai gyakorlatának idejét a szakképesítés Szakmai és Vizsgakövetelménye tartalmazza, a legtöbb szakma esetén a gyakorlat időtartama **13. évfolyamon 160 óra** (20 nap*8 óra). Felnőttoktatás esti képzésén tanuló diák gyakorlata akkor megfelelő, ha a nappali munkarendben előírt gyakorlati óraszám legalább 60%-át teljesíti.

Milyen juttatások illetik meg a tanulót?

Évközi gyakorlat esetében pénzbeli juttatás nem jár a tanulónak, az összefüggő nyári gyakorlat esetében pedig a juttatás összege nem lehet kevesebb, mint a mindenkori minimálbér 15%-ának 1,3-szorosa, ami **2017-ben 24.863,- Ft.** Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. (Ha a hét során csupán 1 nap gyakorlata van a tanulónak, az is megkezdett hétnek számít.) Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás heti összege a fizetendő pénzbeli juttatás havi összegének egynegyed része (**6.216,- Ft.**). Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról igazolatlanul távol marad. Kifizetése történhet banki átutalással vagy készpénzben is az utolsó gyakorlati napot követően.

Egyéb kötelezettségek (évközi és összefüggő gyakorlat teljesítése esetén is):

- ✓ **munkaruha, egyéni védőfelszerelés,**
- ✓ **tisztálkodási eszközök,**
- ✓ **munka-, balesetvédelmi és szükség szerint tűzvédelmi oktatás,**
- ✓ **étkezési hozzájárulás biztosítása.**

Be kell-e jelenteni a tanulót az OEP felé?

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX tv. 5§ (1) bekezdése alapján az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanulót **NEM** kell bejelenteni az OEP és a NAV felé (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem

kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem, a tanuló gyakorlati képzésre kapott juttatása SZJA- mentes jövedelem illetve bevétel.

Milyen dokumentumokkal kell rendelkeznie a képzőhelynek?

- **Együttműködési megállapodás** 1 példány a területileg illetékes gazdasági kamara által ellenjegyezve, a gyakorlat e nélkül NEM kezdhető meg!
- **Munkavédelmi-, balesetvédelmi, tűzvédelmi napló:** a gyakorlatot teljesítő tanuló aláírásával igazolja, hogy az oktatást megkapta.
- **Foglalkozási Napló**, melyben naprakészen nyomon követhetőek a tanuló adatai, a gyakorlat tevékenysége napi bontásban és a tanuló értékelése. A foglalkozási napló, a jelenléti ívvel együtt, a költségcsökkentő tételek lehívásához teljesítési igazolásként szolgál.
- **Jelenléti ív.**
- **A képzés programja**, mely tartalmazza a képzés követelményeit, óraszámát, időtartamát.
- Kamara által kiállított **Képzési határozat**, vagy az iskola által kiállított **Igazolás** (összefüggő gyakorlat esetén).

Mit tud a gyakorlati képző elszámolni a tanuló után?

Az iskolai rendszerű, államilag támogatott gyakorlati képzésszervezése esetén a gyakorlati képzéssel teljesíthető a szakképzési hozzájárulás. A csökkentő tételnél figyelembe vehető alapnormatíva összegét minden évben a költségvetésről szóló törvény állapítja meg, **2017. évben** ez az összeg **453 000 forint/fő/év**. Az elszámolásnál figyelembe vehető normatíva összege egy napra kerül meghatározásra az alapnormatíva összegének 130-cal történő elosztásával, amely

- $453.000/130 = 3.485 \text{ Ft/tanuló/nap}$.
- Előleg havonta tanulónként: gyakorlati napok száma \times 3.485 Ft/tanuló/nap
- Éves csökkentő tétel tanulónként: tárgyévi gyakorlati napok száma \times 3.485/tanuló/nap

Hiányzás az összefüggő szakmai gyakorlatról:

A szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésről való **igazolt és igazolatlan mulasztás** nem haladhatja meg az összefüggő szakmai gyakorlati óraszám **húsz százalékát** - a tanuló az évfolyam követelményeit nem teljesítette, azaz magasabb évfolyamra nem léphet. Az **igazolatlan mulasztás** pedig nem haladhatja meg az összefüggő szakmai gyakorlati óraszám **öt százalékát**. A mértéket meg nem haladó esetben az igazolatlan mulasztást a tanuló pótolni köteles a következő tanév kezdetéig.

Ha az igazolt mulasztás az összefüggő szakmai gyakorlatról meghaladja az összefüggő szakmai gyakorlati óraszám húsz százalékát, (de igazolatlan mulasztás nincs), akkor a következő tanév megkezdéséig pótolni kell az előírt gyakorlati követelményeket.

Szabályozó törvények, rendeletek:

- 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről,
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről,
- 2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról,
- 280/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet a gyakorlati képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásánál figyelembe vehető gyakorlati képzési normatívák mértékéről és a csökkentő tétel számításáról
- 4/2002. (II. 26.) OM rendelet az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól,
- 12/2016. (VI. 27.) EMMI rendelet a 2016/2017. tanév rendjéről

Vác, 2017. február 10.